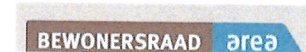
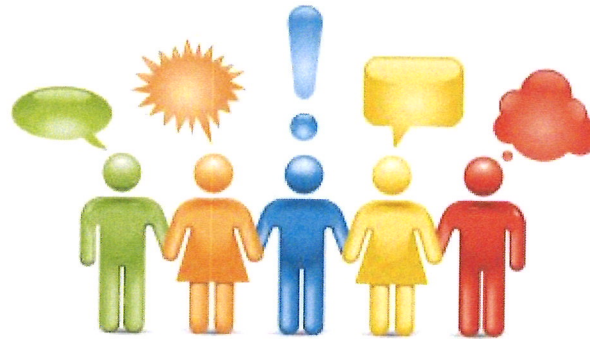


Prestatieafspraken Meierijstad 2019-2024



Voorwoord Prestatie afspraken Meierijstad 2019

Met het ontstaan van de nieuwe gemeente Meierijstad hebben we de samenwerking sinds 2017 opnieuw vormgegeven. Een samenwerking van meer partijen dan we in de tijd tot de fusie gewend waren. We zijn daarin nog zoekend en lerend, maar de basis vinden wij in samenwerking. De partijen zien elkaar als gelijkwaardige partner en we willen het onderlinge partnerschap, tussen gemeente, corporaties en huurdersorganisaties, versterken. De eerste helft van 2018 stond vooral in het teken van de totstandkoming van de eerste Woonvisie van de nieuwe gemeente Meierijstad. Dit woonbeleid is vastgelegd in de Woonvisie van de gemeente welke is vastgesteld op 5 juli 2018. Met de Woonvisie als basis zijn wij het proces gestart om te komen tot prestatieafspraken.

Proces

Per 1 juli 2018 hebben de corporaties Area, Brabant Wonen en Woonmeij een bod uitgebracht op het woonbeleid van de gemeente Meierijstad. Het bod van de corporaties is vooruitlopend op de vaststelling van de woonvisie afgestemd op deze woonvisie en is opgebouwd volgens de thema's van die woonvisie. Met daarnaast een overkoepelend thema, namelijk de samenwerking.

Begin juli heeft ook de gemeente richting corporaties en huurders een bod uitgebracht en begin september nog een aanvullend bod. Gedurende twee werksessies zijn alle thema's verder uitgewerkt. Vanuit de biedingen en resultaten van de werksessies zijn de prestatieafspraken opgesteld. In een bestuurlijk overleg van de corporaties en het voltallige college van de gemeente Meierijstad zijn we tot een verdere aanscherping van de afspraken gekomen.

Terugblik

Samengevat is het een korte tijd geweest om tot afspraken te komen. Daarbij hebben we geconstateerd dat er niet altijd genoeg tijd was voor de noodzakelijke interne terugkoppeling en overleg bij alle partijen, zowel bij gemeente als corporaties, maar zeker ook bij de huurdersorganisaties. Dit geldt met name voor de huurdersorganisaties om zaken goed met de achterban af te stemmen. Volgend jaar zullen we meer tijd nemen ten behoeve van voldoende inspraak en inbreng voor alle betrokken partijen, met name voor de huurdersorganisaties. Daarover zijn in deze prestatieafspraken dan ook goede afspraken gemaakt. We stellen themawerkgroepen in die het hele jaar door aan de uitvoering en bijstelling van de prestatieafspraken gaan werken. Daarmee borgen we de continuïteit van de samenwerking in relatie tot de prestatieafspraken.

Met wat we dit jaar bereikt hebben, hebben we een goede basis gelegd voor een succesvolle samenwerking de komende jaren.

Hoofdthema: Samenwerking / participatie

Ambitie Partners zijn op het terrein van de volkshuisvesting met gezamenlijke doelen, elkaars en eigen verantwoordelijkheden (er)kennen, open en transparant het gesprek met elkaar aangaan en informatie delen om wederzijds inzicht te creëren en begrip te bevorderen.																	
Kaders 2019-2024 <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeken gezamenlijk bepalen en uitvoeren. • De huurdersbelangenorganisaties behartigen niet alleen de belangen van de zittende huurders maar ook die van toekomstige huurders. • Bij de verdere regionale samenwerking op Wonen betreft de gemeente de corporaties voor de sociale huur. Sturing op realisatie. 																	
2019-2024: Wat doen we structureel?																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Welke resultaten gaan we monitoren?</th> <th colspan="2">Wie doet wat?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Gezamenlijk uitgevoerde onderzoeken. • Deelname dan wel samenwerking van toekomstige huurders met huurdersbelangenorganisaties. • Voortgang prestatieafspraken bewaken. </td> <td colspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> • De gemeente organiseert jaarlijks een WoonArena met alle stakeholders om ontwikkelingen met elkaar te bespreken. • Jaarlijks vindt er een gesprek plaats tussen het voltallige college en de bestuurders van de woningcorporaties waarin ontwikkelingen met elkaar worden besproken. • Gemeente en corporaties organiseren sessies per thema uit de Woonvisie waarbij ze de huurdersorganisaties en andere stakeholders betrekken. </td> </tr> </tbody> </table>			Welke resultaten gaan we monitoren?	Wie doet wat?		<ul style="list-style-type: none"> • Gezamenlijk uitgevoerde onderzoeken. • Deelname dan wel samenwerking van toekomstige huurders met huurdersbelangenorganisaties. • Voortgang prestatieafspraken bewaken. 	<ul style="list-style-type: none"> • De gemeente organiseert jaarlijks een WoonArena met alle stakeholders om ontwikkelingen met elkaar te bespreken. • Jaarlijks vindt er een gesprek plaats tussen het voltallige college en de bestuurders van de woningcorporaties waarin ontwikkelingen met elkaar worden besproken. • Gemeente en corporaties organiseren sessies per thema uit de Woonvisie waarbij ze de huurdersorganisaties en andere stakeholders betrekken. 										
Welke resultaten gaan we monitoren?	Wie doet wat?																
<ul style="list-style-type: none"> • Gezamenlijk uitgevoerde onderzoeken. • Deelname dan wel samenwerking van toekomstige huurders met huurdersbelangenorganisaties. • Voortgang prestatieafspraken bewaken. 	<ul style="list-style-type: none"> • De gemeente organiseert jaarlijks een WoonArena met alle stakeholders om ontwikkelingen met elkaar te bespreken. • Jaarlijks vindt er een gesprek plaats tussen het voltallige college en de bestuurders van de woningcorporaties waarin ontwikkelingen met elkaar worden besproken. • Gemeente en corporaties organiseren sessies per thema uit de Woonvisie waarbij ze de huurdersorganisaties en andere stakeholders betrekken. 																
2019: specifiek komend jaar																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Wat willen we in 2019 bereiken?</th> <th>Wat gaan we daarvoor doen?</th> <th>Wie?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Elkaar beter leren kennen voor vergroting wederzijds begrip en realisatiekracht. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Elkaar betrekken bij plannen en beleid waar keuzes van de ene partij invloed hebben op de andere partij. • Mogelijkheden tot vergroting realisatiekracht onderzoeken en benutten. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Allen • Gemeenten en WCP's </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Participatie van toekomstige huurders bevorderen. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeken mogelijkheden om woningzoekenden, niet zijnde huurders, te betrekken bij prestatieafspraken. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • HBO's. </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • In 2019 stellen we 5 thema-werkgroepen in. Deze gaan aan de slag om de prestatieafspraken uit te voeren en de komende jaren bij te stellen. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren van werkgroepen op de 5 thema's van de prestatieafspraken. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Gemeente en WCP's </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Meer aandacht voor integraal werken en betere afstemming tussen visie/beleid en uitvoering. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Binnen de eigen organisatie dit thema oppakken en binnen de samenwerking dit aspect meenemen in de 5 themawerkgroepen. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Gemeente en WCP's </td> </tr> </tbody> </table>			Wat willen we in 2019 bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Wie?	<ul style="list-style-type: none"> • Elkaar beter leren kennen voor vergroting wederzijds begrip en realisatiekracht. 	<ul style="list-style-type: none"> • Elkaar betrekken bij plannen en beleid waar keuzes van de ene partij invloed hebben op de andere partij. • Mogelijkheden tot vergroting realisatiekracht onderzoeken en benutten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Allen • Gemeenten en WCP's 	<ul style="list-style-type: none"> • Participatie van toekomstige huurders bevorderen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeken mogelijkheden om woningzoekenden, niet zijnde huurders, te betrekken bij prestatieafspraken. 	<ul style="list-style-type: none"> • HBO's. 	<ul style="list-style-type: none"> • In 2019 stellen we 5 thema-werkgroepen in. Deze gaan aan de slag om de prestatieafspraken uit te voeren en de komende jaren bij te stellen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren van werkgroepen op de 5 thema's van de prestatieafspraken. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente en WCP's 	<ul style="list-style-type: none"> • Meer aandacht voor integraal werken en betere afstemming tussen visie/beleid en uitvoering. 	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen de eigen organisatie dit thema oppakken en binnen de samenwerking dit aspect meenemen in de 5 themawerkgroepen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente en WCP's
Wat willen we in 2019 bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Wie?															
<ul style="list-style-type: none"> • Elkaar beter leren kennen voor vergroting wederzijds begrip en realisatiekracht. 	<ul style="list-style-type: none"> • Elkaar betrekken bij plannen en beleid waar keuzes van de ene partij invloed hebben op de andere partij. • Mogelijkheden tot vergroting realisatiekracht onderzoeken en benutten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Allen • Gemeenten en WCP's 															
<ul style="list-style-type: none"> • Participatie van toekomstige huurders bevorderen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeken mogelijkheden om woningzoekenden, niet zijnde huurders, te betrekken bij prestatieafspraken. 	<ul style="list-style-type: none"> • HBO's. 															
<ul style="list-style-type: none"> • In 2019 stellen we 5 thema-werkgroepen in. Deze gaan aan de slag om de prestatieafspraken uit te voeren en de komende jaren bij te stellen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren van werkgroepen op de 5 thema's van de prestatieafspraken. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente en WCP's 															
<ul style="list-style-type: none"> • Meer aandacht voor integraal werken en betere afstemming tussen visie/beleid en uitvoering. 	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen de eigen organisatie dit thema oppakken en binnen de samenwerking dit aspect meenemen in de 5 themawerkgroepen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente en WCP's 															

Thema 1: De dynamiek van de woningmarkt

Ambitie Voldoende en de juiste woningen op de juiste plaats. Inhalen woningtekort. Dat betekent de komende 10 jaar bijna 1.000 sociale huurwoningen toevoegen. Doorstroming bevorderen om zoveel mogelijk inwoners passend te huisvesten.														
Kaders 2019-2024 <ul style="list-style-type: none"> Versnelling brengen in de opgave: in de periode 2018 t/m 2022 600 sociale huurwoningen realiseren De corporaties doen daarnaast hun aanbod gestand om waar mogelijk tijdelijke woningen te realiseren. De realisatie van de sociale woningbouwopgave zien wij als een gezamenlijke opgave, waar we in dialoog met elkaar en met belanghebbenden (o.a. omwonenden) van plannen vorm aan geven en waarbij we samen zorgen voor voldoende locaties om de opgave te realiseren. 														
2019-2024: Wat doen we structureel?														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Welke resultaten gaan we monitoren?</th> <th colspan="2">Wie doet wat?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> Voortgang realisatie van sociale huurwoningen qua aantal en planning, conform bijlage. </td> <td colspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> De gemeente voert regie over het woningbouwprogramma en stuurt op 25% sociale woningbouw in woningbouwplannen. In de themawerkgroep wordt de voortgang op woningbouwplannen gemonitord. De corporatie ontwikkelt plannen en kan daarover met de gemeente klankborden om de haalbaarheid te onderzoeken. De corporatie neemt initiatief en voert onderhandeling richting ontwikkelaars en grondeigenaren. Corporatie zorgt voor maatschappelijk draagvlak en organiseert daartoe overleg met de omgeving, waarbij de gemeente aansluit. Een ontwikkeld plan wordt door de gemeente met voortvarendheid opgepakt en in procedure gebracht. Gemeente inventariseert mogelijke herontwikkellocaties en deelt deze met de corporaties in het aanjaagteam. </td> </tr> </tbody> </table>			Welke resultaten gaan we monitoren?	Wie doet wat?		<ul style="list-style-type: none"> Voortgang realisatie van sociale huurwoningen qua aantal en planning, conform bijlage. 	<ul style="list-style-type: none"> De gemeente voert regie over het woningbouwprogramma en stuurt op 25% sociale woningbouw in woningbouwplannen. In de themawerkgroep wordt de voortgang op woningbouwplannen gemonitord. De corporatie ontwikkelt plannen en kan daarover met de gemeente klankborden om de haalbaarheid te onderzoeken. De corporatie neemt initiatief en voert onderhandeling richting ontwikkelaars en grondeigenaren. Corporatie zorgt voor maatschappelijk draagvlak en organiseert daartoe overleg met de omgeving, waarbij de gemeente aansluit. Een ontwikkeld plan wordt door de gemeente met voortvarendheid opgepakt en in procedure gebracht. Gemeente inventariseert mogelijke herontwikkellocaties en deelt deze met de corporaties in het aanjaagteam. 							
Welke resultaten gaan we monitoren?	Wie doet wat?													
<ul style="list-style-type: none"> Voortgang realisatie van sociale huurwoningen qua aantal en planning, conform bijlage. 	<ul style="list-style-type: none"> De gemeente voert regie over het woningbouwprogramma en stuurt op 25% sociale woningbouw in woningbouwplannen. In de themawerkgroep wordt de voortgang op woningbouwplannen gemonitord. De corporatie ontwikkelt plannen en kan daarover met de gemeente klankborden om de haalbaarheid te onderzoeken. De corporatie neemt initiatief en voert onderhandeling richting ontwikkelaars en grondeigenaren. Corporatie zorgt voor maatschappelijk draagvlak en organiseert daartoe overleg met de omgeving, waarbij de gemeente aansluit. Een ontwikkeld plan wordt door de gemeente met voortvarendheid opgepakt en in procedure gebracht. Gemeente inventariseert mogelijke herontwikkellocaties en deelt deze met de corporaties in het aanjaagteam. 													
2019: specifiek komend jaar														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Wat willen we in 2019 bereiken?</th> <th>Wat gaan we daarvoor doen?</th> <th>Wie?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> Professionalisering/optimalisering werkprocessen gemeente. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Binnen de Herijking van het Woningbouwprogramma worden de werkwijzen binnen de gemeentelijke organisatie doorgelicht en waar mogelijk verbeterd. </td> <td>Gemeente</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> De realisatie van 109 sociale huurwoningen in 2019. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Continuering samenwerking in het aanjaagteam: van aanjaagteam naar realisatieteam sociale huur met bredere interdisciplinaire vertegenwoordiging voor meer realisatiekracht. Verkenning en oplossen van belemmeringen in voortgang realisatie en versterken van de focus. </td> <td>Gemeente en WCP's</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> Grondprijzafspraken. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Een grondprijs van € 230,- excl. BTW per m2 uitgeefbaar (Brabant Wonen tekent niet voor dit punt); </td> <td>Gemeente en WCP's</td> </tr> </tbody> </table>			Wat willen we in 2019 bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Wie?	<ul style="list-style-type: none"> Professionalisering/optimalisering werkprocessen gemeente. 	<ul style="list-style-type: none"> Binnen de Herijking van het Woningbouwprogramma worden de werkwijzen binnen de gemeentelijke organisatie doorgelicht en waar mogelijk verbeterd. 	Gemeente	<ul style="list-style-type: none"> De realisatie van 109 sociale huurwoningen in 2019. 	<ul style="list-style-type: none"> Continuering samenwerking in het aanjaagteam: van aanjaagteam naar realisatieteam sociale huur met bredere interdisciplinaire vertegenwoordiging voor meer realisatiekracht. Verkenning en oplossen van belemmeringen in voortgang realisatie en versterken van de focus. 	Gemeente en WCP's	<ul style="list-style-type: none"> Grondprijzafspraken. 	<ul style="list-style-type: none"> Een grondprijs van € 230,- excl. BTW per m2 uitgeefbaar (Brabant Wonen tekent niet voor dit punt); 	Gemeente en WCP's
Wat willen we in 2019 bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Wie?												
<ul style="list-style-type: none"> Professionalisering/optimalisering werkprocessen gemeente. 	<ul style="list-style-type: none"> Binnen de Herijking van het Woningbouwprogramma worden de werkwijzen binnen de gemeentelijke organisatie doorgelicht en waar mogelijk verbeterd. 	Gemeente												
<ul style="list-style-type: none"> De realisatie van 109 sociale huurwoningen in 2019. 	<ul style="list-style-type: none"> Continuering samenwerking in het aanjaagteam: van aanjaagteam naar realisatieteam sociale huur met bredere interdisciplinaire vertegenwoordiging voor meer realisatiekracht. Verkenning en oplossen van belemmeringen in voortgang realisatie en versterken van de focus. 	Gemeente en WCP's												
<ul style="list-style-type: none"> Grondprijzafspraken. 	<ul style="list-style-type: none"> Een grondprijs van € 230,- excl. BTW per m2 uitgeefbaar (Brabant Wonen tekent niet voor dit punt); 	Gemeente en WCP's												

	<ul style="list-style-type: none"> • Voor de periode 2019-2024 vindt geen indexering plaats; • De maximale kavelgrootte waarover een grondprijs wordt betaald is 125 m², gemeente en corporaties streven naar een feitelijke verkaveling van ca. 110 m²; • Voor de grondprijs voor appartementen zal in 2019 per project een grondprijs worden bepaald op basis van de hierboven vermelde grondprijs en uitgangspunten met verrekening van een stapelingsfactor. 	
<ul style="list-style-type: none"> • Inzicht specifieke behoefte nieuwe woonvormen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Woonwensenonderzoek in regionaal verband (4-jaarlijks, met uitkomsten per gemeente). 	Gemeente en WCP's
<ul style="list-style-type: none"> • Bevordering doorstroming ouderen en scheefwoners. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lopende projecten die doorstroming bevorderen evalueren. Belemmeringen met elkaar bespreken en zoeken naar oplossingen. 	WCP's en gemeente
<ul style="list-style-type: none"> • Afspraken over verantwoordelijkheden openbare ruimte bij ontwikkeling. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente neemt initiatief om te komen tot concrete afspraken in 2019 (wie doet wat). 	Gemeente
<ul style="list-style-type: none"> • Verduidelijking effectiviteit van in te zetten instrumenten op realisatie sociale woningbouw. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ervaringen over de uitwerking 25%-sociale-huur-regel met elkaar delen en waar nodig tot aanscherping komen. 	Gemeente en WCP's
<ul style="list-style-type: none"> • Meer zicht op het onderwerp huisvesting arbeidsmigranten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Met elkaar dit onderwerp verkennen, de omvang en opgave benoemen en gezamenlijk een beeld vormen van de rol van de corporaties daarin. 	Gemeente en WCP's
<ul style="list-style-type: none"> • Een duidelijkere rol- en taakverdeling binnen het 'samen zorgen voor voldoende locaties voor sociale woningbouw'. 	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen het aanjaag-/realisatieteam tot verduidelijking komen. 	Gemeente en WCP's

Thema 2: Wonen, welzijn en zorg

<p>Ambitie</p> <p>In Meierijstad doet iedereen mee en gaan we uit van de eigen kracht van mensen en dat zij zelf sturing geven aan hun leven. Samen zorgen we voor een vangnet voor wie het (nog) niet zelf kan.</p>		
<p>Kaders 2019-2024</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking op de realisatie van de inclusieve samenleving. Meierijstad biedt inwoners met een zorgbehoefte en kwetsbare inwoners een passende woonplek in een geschikte woonomgeving met passende ondersteuning. • Strategische visie Sociaal Domein (in je vertrouwde buurt kunnen blijven wonen als je ouder wordt of anderszins met beperkingen te maken krijgt). Langer thuis blijven wonen i.r.t. het Project Thuis in de Wijk. Netwerk Dementievriendelijke gemeente. Woningen meer levensloopgeschikt maken. Nieuwe woonvormen voor ouderen. • Het huisvesten van de bijzondere doelgroepen (statushouders, uitstroom Beschermd Wonen, doorstroom vanuit Maatschappelijke Opvang, woonwagendbewoners). 		
<p>2019-2024: Wat doen we structureel?</p>		
<p>Welke resultaten gaan we monitoren?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Slaagkansen diverse doelgroepen. Toewijzingen aan specifieke doelgroepen i.r.t. reguliere woningzoekenden. • Implementatie inclusieve samenleving. 		<p>Wie doet wat?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corporaties verstrekken informatie over slaagkansen diverse doelgroepen en bespreken die met gemeente en huurdersorganisaties. • Samen stellen we criteria op waaraan monitoring voldoet. • Gemeente doet mee aan landelijk project 'Iedereen doet mee', is kartrekker van het project 'Thuis in de wijk' en betreft corporaties bij deze projecten. • Gemeente deelt expertise en deskundigheid met de corporaties.
<p>2019: specifiek komend jaar</p>		
<p>Wat willen we in 2019 bereiken?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vergroting sociale veerkracht. • Meer flexibiliteit om nieuwe woonvormen mogelijk te maken die inspelen op de veranderende woningbehoefte. • De samenwerking tussen corporaties en gemeente op terrein van zorg, welzijn en 	<p>Wat gaan we daarvoor doen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verdere implementatie project Langer Thuis blijven wonen in de betreffende thema-werkgroep. • Onderzoeken kansen en mogelijkheden aangaande nieuwe woonvormen. • We starten een pilot in het kader van nieuwe woonvorm bij of met zorg (samenwonen) (Woonmeij). • Criteria vaststellen voor woningen met zorg (type, grootte, prijsklasse, situering e.d.) • Ouderen ondersteunen om langer (zelfstandig) thuis te kunnen blijven wonen. Een en ander wordt opgepakt door de themawerkgroep. 	<p>Wie?</p> <p>allen</p> <p>Gemeente en WCP's</p> <p>Allen</p>

<p>leefbaarheid verder vormgeven en versterken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuering samenwerking ter voorkoming van (huur)schulden. • Onderzoek naar wenselijkheid en mogelijkheden van een Sociaal Woonakkoord. • Verkenning verruiming mogelijkheden woningaanpassingen t.b.v. het langere zelfstandig wonen. • Samenwerking sociale teams en corporaties versterken en onderhouden. 	<p>Gemeente- WCP's Gemeente en WCP's Gemeente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Area en Woonmeij gaan samenwerken op gebied van woonruimteverdeling. 	<ul style="list-style-type: none"> • Area en Woonmeij gaan vanaf medio 2019 met 1 systeem werken. 	<p>Area en Woonmeij</p>

Thema 3: Duurzaamheid

Ambitie		
Uiterlijk 2050 als gemeente Energieneutraal. Steeds meer inwoners en eigenaren investeren in een duurzaam thuis. Energielasten/–verbruik nemen af.		
Kaders 2019-2024		
<ul style="list-style-type: none"> Duurzaamheidsvisie Meierijstad met nadere uitwerking in doelstellingen en maatregelen. 		
2019-2024: Wat doen we structureel?		
Welke resultaten gaan we monitoren?	Wie doet wat?	
<ul style="list-style-type: none"> CO2-reductie conform klimaattafel bebouwde omgeving. 	<ul style="list-style-type: none"> Corporaties zetten maximaal in op terugdringen van de energievraag. Corporaties geven invulling aan circulariteit bij het gebruik van materialen. 	
2019: specifiek komend jaar		
Wat willen we in 2019 bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Wie?
<ul style="list-style-type: none"> Gezamenlijk plan van aanpak. 	<ul style="list-style-type: none"> De Thema-werkgroep geeft vorm aan de doelstellingen en de wijze waarop die gerealiseerd gaan worden. 	Gemeente en WCP's
<ul style="list-style-type: none"> Start opstellen van gemeentelijke warmteplannen per wijk waarbij corporaties volwaardig deelnemen. 	<ul style="list-style-type: none"> Gemeente maakt plan om wijken van het gas los te koppelen en betreft de corporaties daarbij. 	Gemeente en WCP's
<ul style="list-style-type: none"> Verder opbouwen van regionale samenwerking. 	<ul style="list-style-type: none"> Gemeente participeert in regionaal verband om verder invulling te geven aan de energietransitie en om te komen tot een nieuw convenant duurzaam bouwen in samenwerking met corporaties en de bouw- en installatiebedrijven. 	Gemeente en WCP's
<ul style="list-style-type: none"> Toekomstbestendige woningbouw met meer aandacht voor duurzaamheidsaspecten. 	<ul style="list-style-type: none"> Opstellen toetsingscriteria duurzaamheidsaspecten nieuwbouwplannen. We voeren een pilot circulair (ver)bouwen uit (Area). 	Gemeente. WCP's
<ul style="list-style-type: none"> Groter bewustzijn bij huurders en eigenaren koopwoningen over de noodzaak van energiebesparende maatregelen en kostenbesef. 	<ul style="list-style-type: none"> Gemeente zet in samenwerking met de corporaties een communicatiestrategie op om duurzaamheid bij inwoners te stimuleren. 	Gemeente en WCP's
<ul style="list-style-type: none"> Meer zicht op financiële bijdragen van bewoners 	<ul style="list-style-type: none"> Gemeente onderzoekt de mogelijkheden inzetten Duurzaamheidsleningen bij particuliere woningbezitters in buurten met gemengd bezit. Corporaties onderzoeken mogelijkheden huurders financieel bij te laten dragen aan energiebesparende maatregelen aan de woning. 	Gemeente en WCP's
<ul style="list-style-type: none"> Zicht op wijze waarop we samen gaan werken aan de opgave verduurzaming 	<ul style="list-style-type: none"> Intentie om samen te komen tot een lokaal Duurzaamheidsakkoord voor 1-1-2020. 	Gemeente en WCP's

Thema 4: Leefbare en vitale kernen en wijken

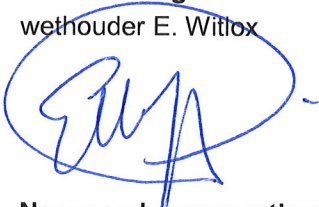
Ambitie aantrekkelijke, vitale, zelfredzame en toekomstbestendige kernen en wijken met een eigen karakter, plaatselijke binding en een goed woon- en leefklimaat.		
Kaders 2019-2024 <ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsvisie. • Leefbaarheidsvisie. • Integraal veiligheidsbeleid. Projecten vergroting sociale veerkracht. • Woningwet: corporaties zijn verantwoordelijk inzake zorgplicht, woonmaatschappelijk werk, investeren in de woonomgeving. Dit doen zij middels investeringen in leefbaarheid, personele inzet en betrokkenheid bij het sociaal netwerk. 		
2019-2024: Wat doen we structureel?		
Welke resultaten gaan we monitoren?		Wie doet wat?
<ul style="list-style-type: none"> • Leefbaarheidsmonitor. 		<ul style="list-style-type: none"> • De gemeente deelt jaarlijks de kennis vanuit de Leefbaarheidsmonitor met de corporaties en huurdersorganisaties. Samen komen we tot het benoemen van aandachtsgebieden en maken afspraken over aanpak.
2019: specifiek komend jaar		
Wat willen we in 2019 bereiken?		Wat gaan we daarvoor doen?
<ul style="list-style-type: none"> • De Leefbaarheidsmonitor is gevuld, ook met informatie vanuit de corporaties. 		<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente betreft corporaties bij het vullen van de Leefbaarheidsmonitor. • Inzicht in de leefbaarheidsvraagstukken per wijk/kern met elkaar delen.
<ul style="list-style-type: none"> • Visie op sociale huisvesting in de kleine kernen ontwikkelen. 		<ul style="list-style-type: none"> • Een projectgroep instellen met daarin vertegenwoordigers van gemeente, corporaties, hbo's, welzijnsinstellingen en dorpsraden met het doel een visie te ontwikkelen op sociale woningbouw in de kleine kernen.
<ul style="list-style-type: none"> • Meer gedifferentieerde wijken en kernen. 		<ul style="list-style-type: none"> • Zo mogelijk toevoegen van kleine projecten sociale huurwoningen in buurten met weinig sociale huurwoningen.
<ul style="list-style-type: none"> • Aanpak verwarde personen. 		<ul style="list-style-type: none"> • Project om kwetsbare personen die terugkeren in de wijk een goede overgang/start te bieden zodat zij zich daar sneller thuis voelen.
		Wie?
		Gemeente en WCP's
		Gemeente en WCP's
		WCP's en gemeente
		Gemeente, WCP's en betrokken partijen

Ondertekening

Aldus overeengekomen en getekend op 28 november 2018


Namens de gemeente Meierijstad:

wethouder E. Witlox

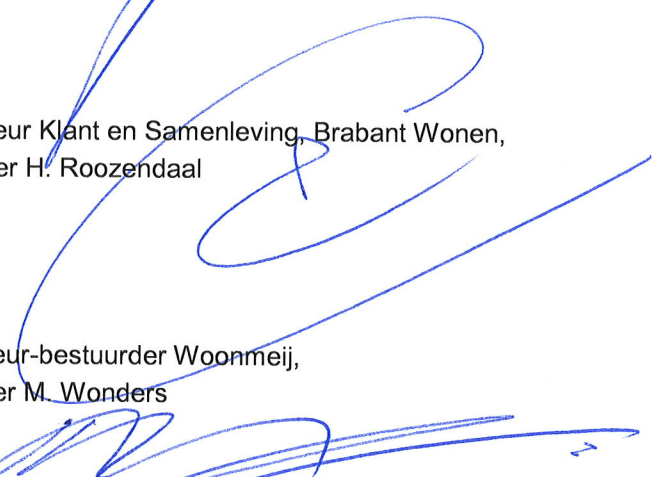


Namens de corporaties:

Directeur-bestuurder Area,
De heer J. van Vucht



Directeur Klant en Samenleving, Brabant Wonen,
De heer H. Roozendaal



Directeur-bestuurder Woonmeij,
De heer M. Wonders

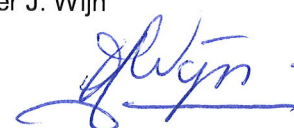


Namens de huurdersbelangenorganisaties:

Bewonersraad Area
De heer M.J.H. van Dijk (a.i.)



Huurdersbelangenorganisatie Sint-Oedenrode
de heer J. Wijn



Zelfstandige Huurdersvereniging Schijndel,
de heer H. Wolven

